

Priloga 1 Politik prejemkov zaposlenih s posebno naravo dela: Kategorije zaposlenih s posebno naravo dela

ZAPOSLENI S POSEBNO NARAVO DELA

Družba med zaposlene s posebno naravo dela vključuje naslednje kategorije zaposlenih s posebno naravo dela, kot jih določa 73.a. člen ZISDU-3 in 39. člen Sklepa:

- člani uprave in nadzornega sveta Družbe,
- osebe, zadolžene za izvajanje trajnih funkcij notranjih kontrol:
 - nosilec funkcije upravljanja tveganj,
 - nosilec funkcije zagotavljanja skladnosti poslovanja s predpisi,
 - nosilec funkcije notranje revizije,
- vodja službe za upravljanje naložb,
- vodja trženja,
- vodja prodaje,
- vodja računovodske službe,
- drugi zaposleni, ki pri svojem delu prevzemajo tveganja.

Presoja ali gre za prevzemnika tveganj je opravljena s strani osebe, odgovorne za upravljanje tveganj in uprave družbe, pri čemer so uporabljeni naslednji kriteriji, ki zaposlenega izključijo iz kategorije prevzemnika tveganj:

- zaposleni ne sprejema samostojnih odločitev o dnevnem vodenju poslov,
- nivo delovnega mesta v organizacijski strukturi,
- zaposleni nima posebnih pooblastil uprave,
- zaposleni ne prejema prejemkov, ki bi lahko pripeljali do nasprotij interesov (prejemki temeljijo zlasti na kriterijih strokovnosti, skladnosti, točnosti in so v večini enaki ciljem notranjih kontrol.

Družba nima zaposlenih, katerih prejemki so enaki ali večji od prejemkov uprave ali zaposlenih, ki pri svojem delu prevzemajo tveganja.

Prejemki nadzornega sveta so določeni v fiksnem znesku, skladno z določili družbenika.

Družba lahko opravljanje nalog notranje revizije prenese na zunanjega izvajalca. Prejemki zunanjega izvajalca notranje revizije so fiksni, pogodbeno določeni in neodvisni od uspešnosti družbe.

Variabilni prejemki drugih zaposlenih s posebno naravo dela se urejajo v pogodbi o zaposlitvi oziroma dodatku k pogodbi o zaposlitvi.

MERILA ZA DOLOČITEV ZAPOSLENIH S POSEBNO NARAVO DELA

Družba kot merilo za določitev zaposlenih s posebno naravo dela upošteva področno zakonodajo (ZISDU-3 in Sklep). Temeljno merilo za opredelitev zaposlenih, ki s svojimi delovnimi nalogami in dejanji lahko, posamično ali skupaj kot člani skupine, pomembno vplivajo na profil tveganosti Družbe oziroma skladov, ki jih upravlja, so pooblastila, ki jih imajo zaposleni, da samostojno sprejemajo odločitve o dnevnem vodenju poslov.

Družba izvede letno samooceno, da opredeli zaposlene s posebno naravo dela.

OTP Skladi d.o.o.

Predsednik uprave
Lučo Benčič

Član uprave
Borut Medvešek